

CARTA PUBLICA DE T.E.P.U. i M.C.E.P.

A la darrera trobada conjunta del M.C.E.P. (Moviment Cooperatiu d'Escola Popular-Freinet) i de la T.E.P.U. (Trobades d'Escoles Petites i Unitàries núm. XVIII), celebrada a Banyalbufar dissabte 14 de febrer, es decidí, entre altres coses, enviar a Delegació i Inspecció del M.E.C., diaris de ciutat, Premsa Forana, periòdics sindical i Escola Normal (en lo referent al punt 3), la present carta defensand lo següent:

1.— Que per part del Ministeri d'Educació es doni més espai de temps entre la publicació de places del "Concurs General de Trasllados" per a professors d'E.G.B. i el darrer dia de sol·licitud, doncs 15 dies són insuficients per a informar-se sobre elles i prendre una decisió conscient que beneficiaria l'equip de professorat de cada escola i el treball amb els infants.

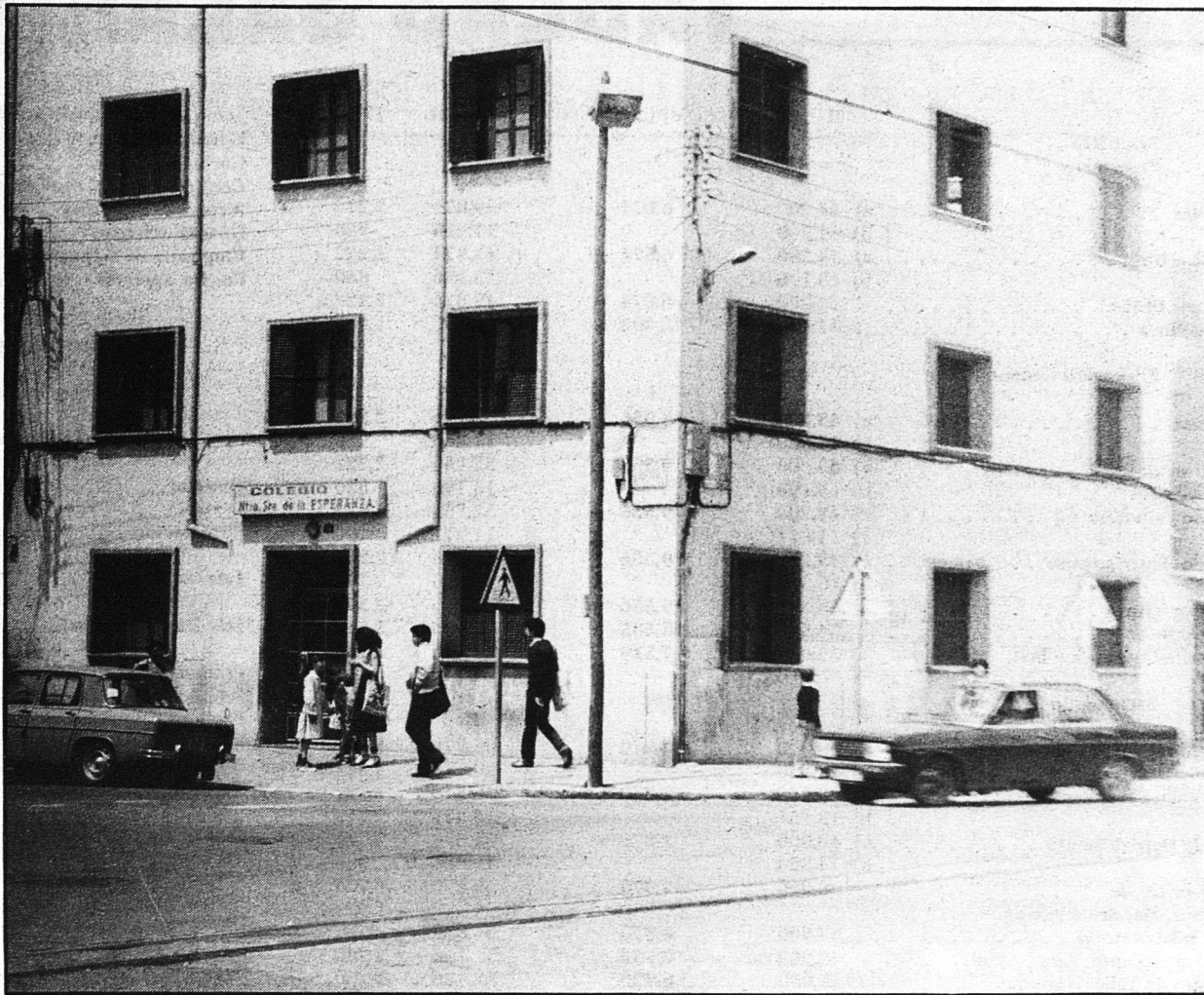
2.— Que hi ha escoles unitàries re-obertes que no s'inclouen al "Concurso General" per a haver-se declarades de Preescolar quan realment fan els primers cursos d'E.G.B. o total la primera etapa. Defensand la de-

finitiva situació legal i apropiada d'aquest centres amb possibilitats efectives de poder-hi concursar el mestres d'E.G.B. Amb l'actual situació d'instabilitat s'afavoreix que aquest centres no comptin amb propietaris definitius de cap caire i quan, per raons socials i pedagògiques, aquestes escoles són les que necessiten més el treball organitzat i continu d'un professional.

3.— Acolim de grat els practicants de la Normal, que sempre són d'ajuda a una escola que ha de tenir distints graus en un aula i rebutjam la política de no voler practicants i la de no incloure les escoles petites i unitàries amb les demés a l'hora de confeccionar les llistes dels llocs on aquests companys poden fer el seu treball.

La propera trobada es farà dia 11 d'Abril a l'escola de Preescolar d'Andratx, a partir de les 11 del matí on es presentaran els definitius treballs sobre material i el Clima a l'Escola.

T.E.P.U. i M.C.E.P.
JAIME MARTI
Escola Unitària Deià



LA VAGA DE PRIVADA A MALLORCA

El Conveni que acabam de veure homologat, amb la seva publicació, en el B.O.E., és "un mal més petit", ja que no cobreix ni de lluny les justes reivindicacions dels treballadors de l'ensenyança no estatal.

Les intencions de les patronals C.E.C.E. i A.C. A.D.E., eren entre altres, ampliar les hores lectives i reduir el preu de les hores extraordinàries als empresaris. Per a aconseguir aquests objectius comptaven amb un còmplice a la mateixa taula negociadora: FESITE-USO.

La unitat de les altres central sindicals UCSTE, UGT, CCOO, i FESIE

han fet que el conveni no fos tan regressiu com hom pensava.

L'única vaga que s'ha fet durant aquesta negociació, fou la de la Mallorca impulsada pel STEI.

La tancada postura de la patronal, que va contar amb el recolzament del President de la Federació de Pares Catòlics i alguns sindicats, i també la falta de decisió, dels treballadors d'alguns centres, davant de la lluita, per a aconseguir els seus interessos, feren, que la vaga que durant quatre dies, mantingueren més de 600 treballadors de 20 centres no obtingués els seus objectius.

La dignitat dels treballadors del Sector,

s'ha salvat gràcies a aquesta mobilització, que ha fet, que es sortís sense sancions, en la majoria dels casos.

Els empresaris, expressaren la seva intenció d'eliminar les gratificacions, que rebíem a les Balears. Quan veren que son molts, els qui no ens conformam, amb les injustícies han decidit mantenir-les, llevat el cas de qualque patró, la toixeta del qual pot acabar a magistratura.

El paper que ha fet FESITE-USO illes, ha estat, el d'un vertader aliat de la patronal, arribant un dels seus afiliats, a expulsar del centre al Comitè de Vaga.

Els esquiroles ja s'han vist i ja saben els qui votaren aquesta opció sindical, que els seus drets laborals, en la pràctica, estan en mans de D. Angel Martínez Fuertes, president de la CECE i la seva directiva.

Cal analitzar les experiències i s'ha demostrat que només podem intentar aconseguir objectius més importants, quan la majoria dels treballadors, es sentin autènticament professionals. Quan estiguin a punt per mobilitzar-se per a poder negociar d'igual a igual amb la Patronal. Només d'aquesta manera podem arribar a reivindicacions més ambicioses.

ESCUELA SINDICAL DE VERANO

Se desarrollará entre el 5 y el 11 de julio en Tarragona.

Para información pasar por el STEI.

II CONVENIO NACIONAL DE ENSEÑANZA NO ESTATAL

El ámbito de aplicación de este segundo convenio para la enseñanza no estatal es todo el Territorio del Estado Español e incluye las enseñanzas de Preescolar, EGB, BUP, FP (I, II), Educación Permanente de Adultos, etc.

Sus efectos económicos se aplicarán desde el 1-1-81 hasta el 31-12-82, acabado el primer año habrá una revisión de las tablas salariales.

El Personal se clasifica en cuatro grandes grupos: Personal docente, no docente, administrativo, y de servicios generales. La contratación se efectuará libremente

entre empresario y trabajador, este entrará como provisional, y pasados 4 meses de (para docentes) y 1 mes (para no docentes) será integrado en la plantilla.

La jornada laboral del personal docente será de 33 horas semanales como máximo dividiéndose en 28 lectivas y 5 no lectivas, para el personal no docente será de 42 horas semanales; y disfrutará cada dos semanas de un sábado libre o cualquier otro día de la semana (esta última opción solo será posible cuando la organización del trabajo así lo exija).

La jornada laboral no po-

drá exceder de ocho horas efectivas y cuatro los sábados.

Si se hacen más de ocho horas diarias, esta diferencia de horas sera consideradas extraordinarias y se pagaran con un recargo del 75 por ciento.

LAS VACACIONES

Los trabajadores afectados por este convenio tienen derecho a un mes de vacaciones, retribuidas, preferiblemente en verano. El personal no docente así mismo disfrutará de seis días natu-

rales en Semana Santa y ocho en Navidad de forma continuada.

Los docentes, en Semana Santa y en Navidad, tendrán derecho a igual vacaciones que las que se fijen en el calendario escolar para alumnos.

El personal administrativo durante las vacaciones escolares realizará una jornada continua de seis horas diarias.

En los Centros subvencionados el 20 por ciento del personal docente tendrá un mes más de vacaciones, debiendo justificar su asistencia a cursos de perfec-

cionamiento, de al menos diez días.

EXCEDENCIAS

El trabajador tendrá derecho a un período de excedencia, no superior a tres años, para atender al cuidado de cada hijo a contar desde la fecha de nacimiento, y sólo podrá ser ejercido por uno de los padres.

EL PLUS

La cantidad que por el plus de residencia reciben los trabajadores de Canarias, Ceuta y Melilla seguirá man-

teniendo y no será absorbible durante la vigencia de este convenio. Al personal de Baleares afectado por este convenio se le abonará, en su caso, el Plus de Insularidad QUE LA ADMINISTRACION PUDIERA PROVEER PARA TAL EFECTO.

En los centros que demuestren déficits en los dos últimos ejercicios y mantengan tónica semejante ofrecerán una subida salarial nunca inferior al 9 por ciento. Para ello se formará una Comisión Paritaria de Interpretación, Mediación y Arbitraje de Este Convenio.